Додаток до рішення 23 сесії Коростенської міської ради VI скликання від 25.04.13р. №1067

Програма зайнятості населення міста Коростень на 2013-2017 роки

І. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населенням. Коростень за 2012 рік

Соціально-економічний розвиток міста Коростень

Обсяг виробництва по промисловим підприємствах міста у 2012 році склав 1337,7 млн.грн., що перевищує аналогічний показник минулого року на 63,4% або майже на 521,1млн.грн.

Показник	2011 рік, млн..грн.	2012 рік (з МДФ)		2012 р (без МДФ)		Індекс виробництва	
		Млн..грн.	% до 2011 р	млн..грн.	% до 2011р	по області	по Україні
Обсяг виробництва	816,2	1337,3	163,8	848,3	103,9	116,6	98,2

Всього станом на 01.01.2013 р. на промислових підприємствах міста працює 3561 особа, що на 309 осіб або на 9,5% більше, ніж в 2011 році.

Середньомісячна заробітна плата по промисловості міста в 2012 році у порівнянні з минулим роком зросла на 477 гривень і становить 2 751 грн., проти 2274 грн. в 2011 році.

В 2012 році середньорічний дохід в розрахунку на одного жителя міста становить 15,9 тис. грн. що на 9,6 % більше показника 2011 року та на 100 грн. більше запланованого показника на звітний період.

Найбільше зростання в структурі доходів населення відбулося за рахунок: пенсійних виплат - 12,4 %, субсидій та допомог - 10,6 % та фонду оплати праці - 13,8%.

Грошові доходи, які отримали жителі міста протягом року

Складові грошових доходів	**2011 рік**	**2012 рік**	**2012 р. у % до 2011 р.**
Фонд оплати праці, млн..грн.	495,1	563,2	113,8
Пенсійні виплати, млн..грн.	329,9	370,9	112,4
Компенсаційні виплати (ЧАЕС), млн..грн.	52,5	41,1	78,3
Субсидії та допомоги, млн..грн.	48,1	53,2	110,6
Виплати по безробіттю, млн..грн.	8,8	8,8	100,0
Інші соціальні виплати, млн..грн.	20,0	11,8	59,0
Всього доходів по місту, млн..грн.	**954,4**	**1049,0**	**9,9**
Всього доходів в розрахунку на 1 жителя, тис.грн.	**14,5**	**15,9**	**109,6**

Протягом 2012 року розмір мінімальної заробітної плати, який встановлюється на законодавчому рівні, зріс на 7%, і становить 1147 грн.

Середньомісячна заробітна плата в місті в 2012 році становила 2676 грн. що на 13,4% більше показника 2011 року, а також на 13% більше за середній рівень по Житомирській області. Розмір середньомісячної заробітної плати в місті досяг планового показника (2650,0 грн.), що становить 101%.

Середньомісячна заробітна плата працівників по містах за 2012 рік.

	Нараховано в середньому штатному працівнику		
		у % до	
	грн.	2011 р.	середнього рівня по регіону
Житомирська область	**2369**	**114,4**	**100,0**
м. Житомир	2589	113,0	109,3
м. Бердичів	2170	112,1	91,6
м. Коростень	2676	113,4	113,0
м. Малин	3233	112,9	136,5
м. Новоград - Волинський	2273	109,8	96,0

Протягом 2012 року на обліку в міському центрі зайнятості перебувало 4000 незайнятих громадян (при плані - 3774), в 2011 році - 3926 осіб. На кінець звітного періоду на обліку перебуває 1063 незайнятих громадян, проти 1019 на початок року. В основному це через плинність кадрів на підприємствах та сезонний характер роботи.

Середня тривалість безробіття залишилась майже на рівні минулого року і становить 5,6 місяців.

Рівень безробіття по містах області

Міста	2012 р	2011 р
Житомирська область	2,9	3,0
м.Житомир	1,2	1,3
м.Бердичів	3,4	3,6
м.Коростень	2,7	2,4
м.Малин	2,4	2,3
м.Нов.-Волинський	2,4	2,6

Протягом 2012 року вивільнено 238 працівників (в 2011 - 127), 308 фізичних осіб закрили свою підприємницьку діяльність (в 2011 - 491) та розірвано 427 трудових договорів (в 2011 - 502), що не перевищує прогнозований показник.

На вільні та новостворені робочі місця працевлаштовані 1709 чоловік (при плані - 1700), що на 90 чоловік менше ніж за відповідний період минулого року.

Всього за рік з фонду соціального страхування виплачено 8,85 млн.грн., що на 111,8, % більше в порівнянні з 2011 роком. Середній розмір виплат по безробіттю складає 870,4 грн.

За 2012 рік створено 1058 нових робочих місць (при плані - 1200), в тому числі 328 - у юридичних осіб, 506 - у підприємців та 224 фізичні особи розпочали власну справу і зареєструвались підприємцями.

В порівнянні з 2011 роком по місту кількість створених нових робочих місць зменшилась на 5%, а кількість ліквідованих на 13%. В той жне час співвідношення створених робочих місць на 9,2% перевищує ліквідовані.

Найбільше створено нових робочих місць підприємствами: ПАТ «Коростенський щебзавод», ПП «Коростенська фірма «Друк», ПП ФФ НВО «Ельфа».

Співвідношення створених та ліквідованих робочих місць

	2011 р	2012 р	2012 р. у %

			до 2011 р.
У юридичних осіб			
Створено нових робочих місць	260	328	126,1
Ліквідовано робочих місць	127	238	187,4
Співвідношення створених до ліквідованих робочих місць, %	204,7	137,8	67,3
У фізичних осіб			
Створено нових робочих місць	519	506	97,5
Ліквідовано робочих місць	502	427	85,1
Співвідношення створених до ліквідованих робочих місць, %	103,4	118,5	114,6
Власна справа			
Створено нових робочих місць	336	224	66,7
Ліквідовано робочих місць	491	308	62,7
Співвідношення створених до ліквідованих робочих місць, %	68,4	72,7	106,4
ВСЬОГО ПО МІСТУ			
Створено нових робочих місць	1115	1058	94,9
Ліквідовано робочих місць	1120	973	86,9
Співвідношення створених до ліквідованих робочих місць, %	99,5	108,7	109,2

Протягом 2012 року одноразову допомогу для започаткування власної справи отримали 14 безробітних на суму 100,3 тис.грн. (в 2011 році - 24 безробітних на суму 236,5 тис.грн.). Зменшення суми виплат пов'язано з зменшеним плановим обсягом фінансування на 2012 рік.

Попит робочої сили на кінець звітного періоду становить 142 особи. Навантаження на одне вільне робоче місце - 6 чоловік, проти 3 в 2011 році.

Робочою групою з питань легалізації зайнятості населення та заробітної плати протягом року проведено перевірку 133 місць здійснення підприємницької діяльності. За результатами проведеної роботи 22 особи залучено до державної реєстрації та укладення трудових відносин.

Міським центром зайнятості проведено 22 семінари з орієнтації молоді на актуальні на ринку праці професії, у яких прийняли участь 260 безробітних та 18 ярмарок-вакансій, в яких прийняли участь 212 учасників. Проведено 48 тематичних семінарів для цільових груп населення, які потребують соціального захисту і не здатні конкурувати на ринку праці, у яких взяли участь 563 особи.

Професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації пройшло 273 безробітних. Профорієнтаційними послугами в 2012 році було охоплено 6437 чоловік, в тому числі з категорії незайнятого населення 3930 осіб.

Основними проблемними питаннями залишаються: низький рівень мотивації до праці та трудової активності населення, недостатній професійно-кваліфікаційний склад кадрів, склад безробітних не задовольняє кадрові вимоги роботодавців, питання працевлаштування неконкурентоспроможних верств населення на ринку праці (інвалідів, молоді, випускників навчальних закладів, а також жінок, які мають дітей віком до 6-ти років).

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Очікувані тенденції економічного розвитку в 2013 році

Збільшення обсягів виробництва буде відбуватися за рахунок оновлення основних засобів, збільшення обсягів виробництва та освоєння виробництва нових видів продукції.

Значне зростання виробництва промислової продукції, збільшення кількості працюючих та зростання середньої заробітної плати промисловості очікується від діяльності підприємства – заводу з виробництва меблевих плит МДФ.

З метою збільшення виробничих потужностей підприємства ПАТ „Коростенський кар'єр" у 2013 році буде продовжена робота у напрямку оновлення основного виробничого устаткування .

На ПАТ „Коростенський завод хімічного машинобудування" на 2013 рік планується впровадження у виробництво нового технологічного процесу – зварювання кільцевих швів двома зварювальними проволоками, що дасть можливість здійснювати випуск нових видів продукції.

За рахунок розширення асортименту продукції та освоєння двох нових видів труб на ПрАТ „ТЗ „Трубосталь" планується збільшення обсягів реалізації продукції.

На ПАТ „Коростенський завод залізобетонних шпал" планується придбання нового обладнання та запуск лінії по виробництву плит перекриття.

З метою забезпечення надходження інвестицій в місто, та створення позитивного інвестиційного клімату будуть проводитись заходи в рамках загальноміської програми.

Буде збережена тенденція реєстрації нових суб'єктів підприємницької діяльності та оформлення трудових відносин між найманими працівниками та фізичними особами, що призведе до створення нових робочих місць.

Розширюватиметься торговельна мережа міста. Пріоритетом розвитку на 2013 рік є будівництво нового супермаркету та розважальних закладів (кінотеатр, боулінг).

Продовжуватиметься реалізація завдань визначених Стратегічним планом розвитку м. Коростеня на 2006-2014 роки.

Мережа шкіл задовольняє потребу населення в здобутті повної загальної середньої освіти і залишатиметься незмінною.

Середній розмір заробітної плати в місті Коростені в 2013 році планується на рівні 2800,00 грн.

Підвищення заробітної плати планується за рахунок підвищення продуктивності праці, створення нових робочих місць, а також за рахунок підвищення мінімального рівня заробітної плати.

Розвиток ринку праці міста Коростень у 2013 – 2017 роках

Зайнятість працівників у галузях економіки в 2013 – 2017 роках залежатиме від структурних зрушень в економіці, демографічної ситуації, соціальних проблем та підвищення трудових доходів.

За прогнозними показниками рух робочої сили через центр зайнятості у 2013 році залишиться на рівні 2012 року та складатиме 3774 особи. В основному це через плинність кадрів на підприємствах, звернення до служби зайнятості молоді, яка закінчила навчання в навчальних закладах, звільнилася зі строкової служби, кадрові зміни на підприємствах в результаті чого будуть вивільнені люди.

Програмою передбачаються заходи щодо пом'якшення ситуації з вивільненням працівників, посилення їх соціального захисту.

Поступово зростає число актуальних вакансій, але проблеми працевлаштування безробітних залишаються актуальними. Причинами не заповнення вакансій є дисбаланс на ринку праці, невідповідність професійно – кваліфікаційного складу безробітних вимогам роботодавцям.

З метою пом'якшення напруги на ринку праці центр зайнятості планує надавати соціальні послуги для незайнятого населення у 2013 – 2017 роках на рівні 2012 року.Загальна чисельність осіб, охоплених активними формами сприяння зайнятості населення у 2013 році становитиме 3774 особи.

Реалізація положень нового закону «Про зайнятість населення» призведе до стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць з високою оплатою праці, легалізацією трудових відносин, працевлаштуванням соціально-незахищених громадян

В 2013 році заплановано створення в усіх сферах економічної діяльності 1,2 тис. нових робочих місць та працевлаштування 1,7 тис. осіб; забезпечення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації 291 особі (відсутність учбової бази в м. Коростень не дає змогу навчити, перенавчити більшу кількість безробітних); надання профорієнтаційних послуг майже 6,3 тис. осіб (особлива увага буде приділятися школярам щодо популяризації робітничих професій та зайнятому населенню); залучення до громадських робіт 250 безробітних.

Впровадження відповідних заходів буде сприяти підвищенню особистої конкурентоспроможності незайнятих громадян на ринку праці, зміцненню взаємодії з соціальними партнерами та роботодавцями, впровадженню нових механізмів співпраці, забезпеченню індивідуального підходу до потреб працевлаштування незайнятих громадян, збереженню та створенню нових робочих місць.

Основними проблемами, які залишаються на ринку праці при вирішенні питань зайнятості є:

- низький рівень мотивації до праці та трудової активності населення;
- недостатній професійно – кваліфікаційний склад кадрів;
- зменшення замовлень роботодавців на підготовку кваліфікованих робітників;

- прийняття нових законодавчих актів, які б стимулювали людей до праці.

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 Очікув.	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	24,2	24,3	24,4	24,5	24,6	24,7	24,8
з неї зайнятого населення працездатного віку	24,2	24,3	24,4	24,5	24,6	24,7	24,8
2.Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років							
працездатного віку	63	63	64	64	64	64	64
віком 15 - 24 роки	63	63	64	64	64	64	64
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	розраховується на обласному рівні						
працездатного віку	розраховується на обласному рівні						
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 - 70 років	розраховується на обласному рівні						
працездатного віку	розраховується на обласному рівні						
віком 15 - 24 роки	розраховується на обласному рівні						

Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 Очікув.	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, осіб – усього	240	194	232	252	272	292	310
у тому числі: випускників вищих навчальних закладів III − IV рівнів акредитації, усього з них працевлаштовані як молоді працівники;	По місту Коростеню відсутні заклади III-IV рівня акредитації						
- випускників вищих навчальних закладів I − II рівнів акредитації, усього	85	66	70	80	90	100	110
з них працевлаштовані як молоді працівники;	85	66	70	80	90	100	110

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 Очікув.	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	155	128	162	172	182	192	200
з них працевлаштовані як молоді працівники	155	128	162	172	182	192	200
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	0	0	5	5	5	5	5
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	0	0	2	2	2	2	2
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	Відсутні розрахункові показники по місту Коростеню						
в тому числі з отриманням одноразової адресної допомоги	Відсутні розрахункові показники по місту Коростеню						
житла	Відсутні розрахункові показники по місту Коростеню						
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	16,9	16,1	16,5	17,0	17,2	17,5	18,0
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	1,8	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	2,0	1,6	1,5	1,4	1,3	1,2	1,0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	11,8	10,0	9,1	8,2	7,6	6,9	5,6
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	1,5	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2
у % до середньооблікової штатної чисельності	8,9	10,6	10,9	11,2	11,6	12	12,2

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 Очікув.	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
працівників							
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та пере підготовку , тис. осіб	0,2	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	1,2	2,5	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0
у тому числі, тис.чол : за кошти роботодавця, тис	0,06	0,12	0,15	0,18	0,21	0,24	0,27
за власні кошти	0,14	0,28	0,35	0,42	0,49	0,56	0,63
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер			39	39	39	39	39

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 Очікув.	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	1200	1200	1200	1200	1200
з них: 1.1 юридичними особами	-	-	270	270	270	270	270
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	930	930	930	930	930
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*: С. 20 Переробка промисловість G.45 Торгівля Інші	 - - -	 - - -	 150 450 330	 150 450 330	 150 450 330	 150 450 330	 150 450 330
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього в тому числі:	-	-	90	90	90	90	90
В тому числі: 3.1 працівників у юридичних осіб, усього за яких компенсовано:	-	-	80	80	80	80	80

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 Очікув.	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	80	80	80	80	80
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього за яких компенсовано:	-	-	10	10	10	10	10
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	10	10	10	10	10

* Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.

Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

(тис. осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 Очікув	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	1068	1054	520	518	515	512	512
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	2858	2946	3480	3462	3465	3428	3428
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	845	851	348	348	348	348	348
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	774	858	1362	1362	1362	1362	1362
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	291	273	273	273	278	280	280
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	168	140	250	200	200	200	200
з них зареєстрованих безробітних	168	140	250	200	200	200	200
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	-	-	60	60	60	60	60
з них організували власну справу	24	14	14	13	13	13	13

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 Очікув.	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	розраховується на обласному рівні						
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	розраховується на обласному рівні						
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	164	163	160	158	156	155	152
3.1. з них зареєстровані безробітні	140	145	146	143	141	139	137
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	45	34	38	37	35	34	34
4.1. з них зареєстровані безробітні	30	26	30	29	27	26	26
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	4	0	2	2	2	2	2
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	6	11	10	10	10	11	11
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	6	11	10	10	10	11	11
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього зокрема за рахунок:	12	11	9	9	10	10	10
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	розраховується на обласному рівні						
6.2. коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	12	11	9	9	10	10	10
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові	розраховується на обласному рівні						

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 Очікув.	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.							
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	розраховується на обласному рівні						

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).

III. Заходи
щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами		
З метою визначення обсягів підготовки кваліфікованих робітників та спеціалістів відповідно до потреб регіонального ринку праці, створення потенційних умов для працевлаштування випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів щорічно проводити моніторинг регіонального ринку праці.	Міський центр зайнятості, міськвиконком	Упродовж 2013-2017 років
З метою забезпечення реалізації прав громадян на професійне навчання та одержання професії відповідно до їх інтересів та здібностей, з урахуванням потреб ринку праці у кваліфікованих робітничих кадрах забезпечити в ЦПТО ДСЗ, професійно-технічних навчальних закладах підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб за договорами з обласним центром зайнятості	Міський центр зайнятості, ЦПТО ДСЗ	Упродовж 2013-2017 років
Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення		
Сприяти у реалізації державних гарантій щодо забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем шляхом проведення компенсації у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування виходячи із фінансових можливостей Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та Державного бюджету України	Міський центр зайнятості, роботодавці	Упродовж 2013-2017 років
З метою прискорення працевлаштування та набуття практичних навичок роботи організовувати стажування випускників навчальних закладів	Міський центр зайнятості, роботодавці	Упродовж 2013-2017 років

безпосередньо на робочих місцях на підприємствах, установах та організаціях		
Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин		
Продовжити роботу щодо здійснення контролю за обґрунтованістю вивільнення роботодавцями працівників та додержання ними норм законодавства щодо вивільнення та соціального захисту працівників.	Державна інспекція праці	Упродовж 2013-2017 років
Проводити роз'яснювальну роботу та здійснювати контроль за обов'язковим включенням до колективних договорів та виконанням зобов'язань сторін щодо забезпечення продуктивної зайнятості працюючих	Управління праці та соціального захисту населення, державна інспекція праці	Упродовж 2013-2017 років
Продовжити роботу з реєстрації трудових договорів та контроль за їх виконанням	Міськвиконком, міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років
Здійснювати перевірки підприємств до дотримання ними вимог трудового законодавства та соціального захисту працівників, легалізація трудових відносин.	Управління праці та соціального захисту населення, інспекція праці, ОДПІ	Упродовж 2013-2017 років
Підвищення професійної якості працівників		
Вжити заходів до розширення обсягів професійного навчання і підвищення кваліфікації кадрів на виробництві. Забезпечити підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації працюючих громадян.	Управління праці та соціального захисту населення, міський відділ освіти, міськвиконком	Упродовж 2012-2017 років
Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо формування в суспільстві соціально відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді шляхом: - використання можливостей засобів масової інформації; - проведення семінарських занять з наданням методично-практичної допомоги працівникам кадрових служб підприємств, установ, організацій;	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років
Сприяння зайнятості громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню		
Для професійної реабілітації осіб, що	Міський центр зайнятості	Упродовж

мають інвалідність та котрі звертаються в центри зайнятості, забезпечити надання комплексу послуг відповідно до законодавства		2013-2017 років
Забезпечити працевлаштування безробітних інвалідів на нові робочі місця з проведенням компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду інвалідів	Міський центр зайнятості, Фонд інвалідів	Упродовж 2013 – 2017 років
Продовжити роботу з профорієнтації та професійного навчання серед молоді різних соціальних категорій (випускників загальноосвітніх навчальних закладів, діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, діти з багатодітних та малозабезпечених сімей, неповнолітні, які не працюють, не навчаються та перебувають на обліку в кримінальній міліції)	Міський центр зайнятості, відділ у справах сім'ї та молоді міськвиконкому, служба у справах неповнолітніх	Упродовж 2013-2017 років
Сприяти у професійній адаптації військовослужбовців, що підлягають звільненню, та осіб, звільнених з військової служби, на період до 2017 року та сприяти зайнятості зазначених осіб.	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років
Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців,ь прикордонне співробітництв		
З метою соціальної адаптації в Україні осіб, які мають статус біженця, та тих, які шукають притулок в Україні, сприяти у вирішенні питань їх працевлаштування.	Міський центр зайнятості та обласний центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років
Забезпечити організацію інформаційних заходів, пов'язаних із регулюванням проблем внутрішньої трудової міграції, легалізації зайнятості, надання соціальних послуг трудовим мігрантам у разі настання безробіття.	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років
Посилити контроль за використанням роботодавцями праці іноземців та осіб без громадянства.	Міський центр зайнятості, інспекція по труду	Упродовж 2013-2017 років
Надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактика настання безробіття		
З метою посилення конкурентоспроможності працівника на ринку праці та досягнення ефективної зайнятості населення	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років

забезпечити надання профорієнтаційних послуг клієнтам обласної служби зайнятості .		
Для забезпечення інформацією про стан та потреби ринку праці, зміст основних професій та вимоги до працівників, ЦПТО ДСЗ, навчальні заклади, шляхи та умови профпідготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, можливості працевлаштування, послуги, що надає служба зайнятості, надавати профінформаційні послуги особам, які звертаються до служби зайнятості	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років
З метою виявлення професійно важливих якостей з урахуванням нахилів, здібностей, особистісних інтересів проводити профдіагностичне обстеження громадян	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2014 років
Для професійного самовизначення клієнтів служби зайнятості та найбільш оптимального вибору (зміни) майбутньої професії надавати профконсультаційні послуги	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років
З метою активізації вирішення проблемних питань працевлаштування забезпечити проведення семінарів, Круглих столів, зустріч з керівниками та засідання робочих груп у 2013-2017 роках з: роз'яснення законодавства про зайнятість та страхування (інформаційні) , в тому числі: з профорієнтації молоді на актуальні на ринку праці професії; з працівниками підприємств, на яких передбачається вивільнення; техніки пошуку роботи ;	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років
З метою ознайомлення випускників шкіл з технологічним процесом обслуговування незайнятого населення в центрі зайнятості, надання інформації про професії, які користуються попитом на ринку праці, організовувати та проводити дні відкритих дверей для випускників шкіл області	Міський центр зайнятості, відділ освіти	Упродовж 2013-2017 років
Для популяризації професій, які користуються попитом на ринку праці, проводити інформування учнів	Міський центр зайнятості, відділ освіти	Упродовж 2013-2017 років

про світ професій, можливості вибору професій завдяки Терміналам, проводити семінари та професіографічні зустрічі для учнів шкіл, організовувати зустрічі в школах-інтернатах для дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків.		
Здійснювати підбір необхідних працівників на замовлення роботодавців з урахуванням особливостей та вимог конкретного підприємства.	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років
Продовжити роботу з фінансового заохочення роботодавців щодо створення нових робочих місць для безробітних	Міський центр зайнятості, міськвиконком	Упродовж 2013-2017 років
Сприяти безробітним у пошуку відповідної роботи та працевлаштувати на вільні та новостворені робочі місця.	Міський центр зайнятості, міськвиконком, роботодавці	Упродовж 2013-2017 років
Забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних громадян у ЦПТО ДСЗ, діючих навчальних закладах області, за професіями, у яких є потреба на ринку праці.	Міський центр зайнятості ЦПТО ДСЗ	Упродовж 2013-2017 років
З метою підвищення конкурентоспроможності та мобільності робочої сили забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних за замовленням роботодавців шляхом стажування безпосередньо на робочому місці та індивідуальне навчання, продовжити навчання основам комп'ютерної грамотності в центрі зайнятості	Міський центр зайнятості, роботодавці	Упродовж 2013-2017 років
Залучити до участі в громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру визначені категорії осіб для додаткового стимулювання мотивації до праці	Міський центр зайнятості, міськвиконком	Упродовж 2013-2017 років
Популяризувати громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру серед роботодавців через засоби масової інформації, проведення семінарів, нарад, круглих столів.	Міський центр зайнятості, міськвиконком, роботодавці	Упродовж 2013-2017 років

Розповсюджувати позитивний досвід центрів зайнятості з організації та проведення громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру.		
Визначити пріоритетною в організації та проведенні громадських робіт соціальну сферу (зокрема, залучення безробітних до громадських робіт по догляду за особами похилого віку та інвалідами, за хворими в закладах охорони здоров'я, проведення робіт з благоустрію території міста)	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років
Для підвищення ефективного задоволення потреб роботодавців та вирішення проблем ринку праці, застосовувати нові різноманітні форми роботи по підбору персоналу: "День відкритих дверей", "День підприємства", "Ярмарок вакансій", "Міні-ярмарок вакансій", "Конкурс претендентів", Експрес-підбір спеціалістів, "День служби зайнятості на підприємстві"	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років
Підвищувати рівень висвітлення роботи служби зайнятості щодо вирішення проблем зайнятості населення у засобах масової інформації. Продовжити співпрацю і впроваджувати ефективні форми надання матеріалу (щомісячна сторінка в газетах, програма на телебаченні, прямий ефір по радіо і телебаченню)	Міський центр зайнятості	Упродовж 2013-2017 років

Секретар міської ради **В. Ходаківський**